

平成 28 年 3 月 25 日

J A 共済損害調査株式会社行動計画

女性のみならず、男女がともに社会や家庭で活躍するためのワークライフバランス、職場風土の改善を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

採用における門戸は開かれているが、専門的資格や知識を要する業務を主とするため、女性の応募および採用が少ない。

すべての人に働きやすい職場環境を作ることにより、更なる女性の活躍を促す必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

基準年度を定め、全体の年休取得率を 10%向上させる。

<取組内容>

平成 28 年 4 月～ 年休が取得しやすい職場風土への改善のため、管理職による率先取得を行う。

働き方に関する管理職へのマネジメント研修等を行う。

平成 28 年 5 月～ 前年度年休取得状況の把握・分析を行う。

ヒアリング等により支社毎の傾向を把握する。

各年 5 月～ 前年度年休取得状況の把握・分析を行い、定期的なフォローアップを行う。

以 上

女性の活躍の状況に関する情報公表

令和 2 年 3 月現在

①労働者に占める女性労働者の割合

(%)

区分	事務・技術職 総合	技術職その他	事務職一般	嘱託員	派遣社員
男性	100	100	0	81.8	3.3
女性	0	0	100	18.2	96.7

②男女の平均継続勤務年数の差異

男性 17 年 7 か月 女性 14 年 9 か月